

英德市人力资源和社会保障局

英人社工时函〔2024〕19号

关于同意英德市九州驿站度假营地有限公司 实行综合计算工时工作制的通知

申请人：英德市九州驿站度假营地有限公司

住 所：英德市石牯塘镇八宝村委

法定代表人：徐国洪

统一社会信用代码：91441881792959999L

你单位报来实行综合计算工时工作制的申请收悉，根据原劳动部《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》（劳部发[1994]503号）、广东省人力资源和社会保障厅《关于印发〈关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批管理办法〉的通知》（粤劳社发[2009]8号）的规定，经研究，现函复如下：

一、同意业务部（经理/业务员/预定员）、客服部（经理/接待员）、餐饮部（经理/厨师/领班/服务员）、汤泉部（经理/领班/服务员）、客房部（经理/领班/服务员/洗涤员）、景区部（经理/综合待客/安保）、特产部（经理/售卖员）、工程部（经理/工程水工/电工/锅炉工）、政务部（经理/网络管理员）、财务部

（经理/会计/出纳）等岗位的工作人员实行综合计算工时工作制。

二、对实行综合计算工时工作制工作和休息办法的职工，企业应根据《中华人民共和国劳动法》第一、四章有关规定，在保障职工身体健康并听取职工意见的基础上，采取适当的工作、休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。实行综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间，超过部分应视为延长工作时间并按《劳动法》第四十四条第一款的规定支付工资报酬，其中法定休假日安排劳动者工作的，按《劳动法》第四十四条第三款的规定支付工资报酬。而且延长工作时间的小时数平均每月不得超过 36 小时。

对在第三级以上(含第三级)体力劳动强度工作岗位的职工，每日连续工作时间不得超过 10 小时，每周至少休息 1 天。

三、实行时间暂定二年，从批准之日起计算。

四、对同意实行综合计算工时工作制工种（岗位）的职工，单位应予以知会。

英德市人力资源和社会保障局

2024 年 12 月 11 日